

# Accueil des femmes (& minorités) chez Alsace Réseau Neutre\*

État des lieux

Pourquoi (*pas*) ?

Comment ? - Propositions

\* Projet en cours de F.A.I. (fournisseur d'accès à internet), sous une forme associative, Loi 1908, membre du réseau national FFDN.  
Démarche qui peut aussi s'appliquer à d'autres groupes « geek » (HackStub, etc)

# Actuellement, chez ARN

- Public/membres quasi-exclusivement composé de :
  - homme
  - & blanc
  - & jeune
- = un stéréotype du technophile / geek

# Pendant ce temps, à la Municipalité de Strasbourg

- Nombreux engagements en faveur de l'égalité H/F
  - Commission des assos féminines et féministes
  - Récente expo « *Pourquoi les métiers ont-ils un sexe ?* » À la BMS Centre-Ville (Olympe de Gouges)
  - Brochure annuelle/calendrier nourri autour du 08/03
  - Espace permanent « *Égalité de genre* » à la BMS OdG + sur le portail [www.mediatheques-cus.fr](http://www.mediatheques-cus.fr)
  - Centre LGBTI\* « *La Station* » promis par tout-e-s les candidat-e-s en 2008

\* lesbien, gay, bisexuel, transgenre, intersexe (lieu public & citoyen de ressources sur les questions de genre ou d'orientations sexuelles)

# Pourquoi si peu de femmes

- Parmi les membres adhérent-e-s d'ARN ?
- Parmi les participant-e-s/sympathisant-e-s actiF/VEs (qui travaillent, viennent aux réunions, sur IRC...)
- → Peur d'être moquée, discriminée ?... (bien qu'il n'y a aucun tri à l'entrée)
- → Ambiance intimidante ?... (domination statistique/numérique : ratio H/F)

# Petit paradoxe, au passage

- Les hackers (bidouilleurs-euses) font partie des pionnièr(e)s d'Internet
  - & mentalité anti-conformiste (FLOSS vs M\$, décentralisation + auto-hébergement vs GAFA...)
- OR le milieu geek/hacker est souvent peu ouvert aux femmes (préjugés, remises en questions...)
- → Pourquoi donc camper sur des positions/assertions non étayées « ça a toujours été comme ça », « elles n'ont qu'à venir, elles le peuvent » ? ?

# S'imaginer hors de ce profil geek mâle

- Adhéreriez-vous à une asso composée à 95 %
  - que de femmes ?
  - de gens d'une autre culture (hispanique, arabe, asiatique...)
  - de personnes handicapées, ou transgenres, ou aristocrates ?
  - *[autre profil qui n'est pas du tout le sien]*
- Si profil très similaire de tous les membres de l'association, alors comment la qualifier : ... club ? clan ? (vs. asso ouverte au sens rassemblement citoyen et pluriel autour d'un intérêt commun)
- ¿ Souvenir de propos/contenus que l'auteur n'aurait pas osé tenir/publier si une femme était présente ? / Oui ? → Problème ! !
- Se rappeler que dans notre société patriarcale, l'homme est perçu comme (potentiellement) oppresseur.

# Notre jeunesse [de A.R.N.]

- Joue pour nous :
  - Peu de notoriété → peu de critiques (bonnes ou mauvaises) → prendre les devants, ne pas attendre des remarques négatives et se présenter
  - Faible visibilité → fort potentiel → autant bien le faire tout de suite
- Permet aux femmes de participer pleinement à l'aventure dès le début → possibilité de les impliquer fortement, notamment dans la construction technique de l'asso et de ses infrastructures → intégration
- Garantir un accueil respectueux & un climat bienveillant → des gens viennent, s'épanouissent → d'autres aussi → cercle vertueux
- → Faire de nous-même des propositions (règles explicites, engagements dans une charte liée / conditionnant l'adhésion) et ensuite / éventuellement demander jugement à des assos
- Il est encore temps d'agir activement et pro-activement pour leur intégration !

# Des initiatives, ailleurs

- Kotaku (actu jeux vidéo) responsabilise les abonné.e.s à son site (point 1. 4. de ses ToU)
- Des organisateurs de convention ont pris une charte anti-harcèlement (qui peut toucher aussi des hommes issus de minorité-s)
  - *Ci-après : Pub INSA février 2014*
- → Pourquoi ne pas nous démarquer, nous distinguer nous aussi, démarche inclusive ? (En tant qu'une asso geek « woman-friendly ».) → Cela contribue à l'identité propre d'ARN

# DEVENEZ INGÉNIEUR-E, ARCHITECTE ET PAS SEULEMENT

JOURNÉE  
PORTES OUVERTES  
INSA DE  
STRASBOURG  
Samedi  
15 février 2014  
10h-17h

Photo: vueduphare.com - Mise en pages: Céline Emonet



- Femme au premier plan visuel
- Regard franc et direct
- Terme féminisé (ingénieur-e)
- Ni sexualisation, ni objectification
- Homme au second plan, flou, petit, en marge
- Déclinaison du nouveau slogan *national* « Ingénieur-e et pas seulement » adopté fin 2012

# Quelle crédibilité pour l'asso ?

- Si une bande de mecs-blancs-jeunes demande une subvention / un local...  
à une commission mixte (et/ou élue) de la Mairie/CG67/Conseil Régional ? ?
- Si certain-e-s membres reçoivent moins de confiance que d'autres ?
- Si un organisme d'intérêt public se réclamant de l'internet libre, ouvert, progressiste & neutre...  
se montre lui-même rigide, réticent, peu volontariste avec l'intégration de tout-un-chacun

# Quelle légitimité...

- à se présenter comme une association, si tous ou presque tous les membres rentrent dans le même moule ?
- → Profanes numériques ou ingénieur/e/s apporteront leurS pointS de vue, recul, expériences perso/pro, bagages culturels
- → La diversité de ses membres contribue à la valorisation citoyenne [d'ARN] en tendant vers la représentativité de la diversité des populations.

# De quel droit...

- Fermer la porte à des gens
  - motivé(e)s/nous font confiance
  - compétent(e)s/expérimenté(e)s
  - qui ont du temps/argent
  - déjà inséré(e)s dans le réseau associatif local/régional
- → Minorités = levier de développement
- L'asso A.R.N. a un devoir d'exemplarité, de ne pas faire honte à la fédération nationale F.F.D.N. dont elle est membre adhérente

# Proposition n°1

- Aller VERS le public féminin
  - Contacter des Bas-RhinoiSEs, les informer du projet
  - Tous profils parmi techniques (surtout tech?)
  - Texte généraliste de présentation, mais diffusé uniquement vers ce public
  - Par courriel chiffré si possible, et toujours signé (marque la responsabilité de l'asso)

# Proposition n°2

- Utiliser des formulations marquant le féminin comme possible (-e finaux, « utilisateurs-trices », etc)
  - Geste simple et peu coûteux
  - Sur tous les docs *print* (figés : carte de visite, flyers) ou facilement modifiables (web hors IRC)

# Proposition n°3

- Organiser des RDV dans des lieux plus « féminins »
  - Comprendre : plus habituels du public féminin, réellement ou supposément
  - Dans leurs repères spatiaux (spots de référence)
  - Problématique d'être en « terrain conquis » (à domicile) pour elles → plus à l'aise

# Proposition n°4

- Intégrer des engagements fermes & forts aux Statuts de l'asso (comme une Constitution)
  - Pour toutes les minorités
  - Au moins un paragraphe → = un premier pas
  - Ré-affirmer l'égalité légale à tous les postes,
    - l'éligibilité des femmes pour toutes les tâches : techniques, administratives, communication...
    - membre du CA, etc

# Proposition n°5

- S'inspirer de célèbres femmes pour des « noms techniques » (de serveur, routeur, câble?, partitions?, etc)
  - sallyfloyd, lisbeth.salander, hedy-lamarr, ENIAC, ...
  - [https://en.wikipedia.org/wiki/Women\\_in\\_computing](https://en.wikipedia.org/wiki/Women_in_computing) ,  
[http://geekfeminism.wikia.com/wiki/List\\_of\\_women\\_in\\_FLOSS](http://geekfeminism.wikia.com/wiki/List_of_women_in_FLOSS)\*
  - , ...
  - \*(demander leur accord pour celles encore vivantes)
- Symbolique mais clin d'oeil, originalité
- En fonction des possibilités/opportunités restantes (que reste-il à nommer ?)

# Ouvert(e)s au changement ? Prouvons-le !

- Ne pas s'en tenir à des déclarations (effet d'annonce)
  - → prendre des mesures concrètes, pour des effets tangibles qui matérialisent les mots
  - → agir immédiatement : éditer le site web, profil Twitter, topic salon IRC... (+ prévoir/avancer AG pour MAJ des Statuts)
  - → sensibiliser tou/te/s les adhérent/e/s actuel/le/s : faire connaître les nouvelles positions, engagements et orientations de l'asso

# À vous !

- Remarques
- Commentaires
- Vos idées, propositions !

Note : soirée Trans-identités à l'Institut Lebel, amphi 6, 18h30

# Accueil des femmes (& minorités) chez Alsace Réseau Neutre\*

État des lieux

Pourquoi (*pas*) ?

Comment ? - Propositions

\* Projet en cours de F.A.I. (fournisseur d'accès à internet), sous une forme associative, Loi 1908, membre du réseau national FFDN.  
Démarche qui peut aussi s'appliquer à d'autres groupes « geek » (HackStub, etc)

mercredi 16 avril 2014

Présentation personnelle - Propositions NON  
entérinées par l'asso Loi 1908 (à ce jour)

## Actuellement, chez ARN

- Public/membres quasi-exclusivement composé de :
  - homme
  - & blanc
  - & jeune
- = un stéréotype du technophile / geek

## Pendant ce temps, à la Municipalité de Strasbourg

- Nombreux engagements en faveur de l'égalité H/F
  - Commission des assos féminines et féministes
  - Récente expo « *Pourquoi les métiers ont-ils un sexe ?* » À la BMS Centre-Ville (Olympe de Gouges)
  - Brochure annuelle/calendrier nourri autour du 08/03
  - Espace permanent « *Égalité de genre* » à la BMS OdG + sur le portail [www.mediatheques-cus.fr](http://www.mediatheques-cus.fr)
  - Centre LGBTI\* « *La Station* » promis par tout-e-s les candidat-e-s en 2008

\* lesbien, gay, bisexuel, transgenre, intersexe (lieu public & citoyen de ressources sur les questions de genre ou d'orientations sexuelles)

## Pourquoi si peu de femmes

- Parmi les membres adhérent-e-s d'ARN ?
- Parmi les participant-e-s/sympathisant-e-s actiF/VEs (qui travaillent, viennent aux réunions, sur IRC...)
  
- → Peur d'être moquée, discriminée ?... (bien qu'il n'y a aucun tri à l'entrée)
- → Ambiance intimidante ?... (domination statistique/numérique : ratio H/F)

## Petit paradoxe, au passage

- Les hackers (bidouilleurs-euses) font partie des pionnièr(e)s d'Internet
  - & mentalité anti-conformiste (FLOSS vs M\$, décentralisation + auto-hébergement vs GAFA...)
- OR le milieu geek/hacker est souvent peu ouvert au femmes (préjugés, remises en questions...)
- → Pourquoi donc camper sur des positions/assertions non étayées « *ça a toujours été comme ça* », « *elles n'ont qu'à venir, elles le peuvent* » ??

## S'imaginer hors de ce profil geek mâle

- Adhéreriez-vous à une asso composée à 95 %
  - que de femmes ?
  - de gens d'une autre culture (hispanique, arabe, asiatique...)
  - de personnes handicapées, ou transgenres, ou aristocrates ?
  - *[autre profil qui n'est pas du tout le sien]*
- Si profil très similaire de tous les membres de l'association, alors comment la qualifier : ... club ? clan ? (vs. asso ouverte au sens rassemblement citoyen et pluriel autour d'un intérêt commun)
- *¿* Souvenir de propos/contenus que l'auteur n'aurait pas osé tenir/publier si une femme était présente ? / Oui ? → Problème !!
- Se rappeler que dans notre société patriarcale, l'homme est perçu comme (potentiellement) oppresseur.

## Notre jeunesse [de A.R.N.]

- Joue pour nous :
  - Peu de notoriété → peu de critiques (bonnes ou mauvaises) → prendre les devants, ne pas attendre des remarques négatives et se présenter
  - Faible visibilité → fort potentiel → autant bien le faire tout de suite
- Permet aux femmes de participer pleinement à l'aventure dès le début → possibilité de les impliquer fortement, notamment dans la construction technique de l'asso et de ses infrastructures → intégration
- Garantir un accueil respectueux & un climat bienveillant → des gens viennent, s'épanouissent → d'autres aussi → cercle vertueux
- → Faire de nous-même des propositions (règles explicites, engagements dans une charte liée / conditionnant l'adhésion) et ensuite / éventuellement demander jugement à des assos
- Il est encore temps d'agir activement et pro-activement pour leur intégration !

## Des initiatives, ailleurs

- Kotaku (actu jeux vidéo) responsabilise les abonné.e.s à son site (point 1. 4. de ses ToU)
- Des organisateurs de convention ont pris une charte anti-harcèlement (qui peut toucher aussi des hommes issus de minorité-s)
  - *Ci-après : Pub INSA février 2014*
- → Pourquoi ne pas nous démarquer, nous distinguer nous aussi, démarche inclusive ? (En tant qu'une asso geek « woman-friendly ».) → Cela contribue à l'identité propre d'ARN

# DEVENEZ INGÉNIEUR-E, ARCHITECTE ET PAS SEULEMENT

- Femme au premier plan visuel
- Regard franc et direct

JOURNÉE  
PORTES OUVERTES  
INSA DE  
STRASBOURG

- Terme féminisé (ingénieur-e)

- Ni sexualisation, ni objectification

- Homme au second plan, flou, petit, en marge

**Samedi**  
**15 février 2014**  
**10h - 17h**

- Décision du nouveau *Journal national* « Ingénieur-e et pas seulement » adopté fin 2012

Photo: vueduphare.com - Mise en pages: Céline Emcmet

√

9



## Quelle crédibilité pour l'asso ?

- Si une bande de mecs-blancs-jeunes demande une subvention / un local...  
à une commission mixte (et/ou élue) de la Mairie/CG67/Conseil Régional ? ?
- Si certain-e-s membres reçoivent moins de confiance que d'autres ?
- Si un organisme d'intérêt public se réclamant de l'internet libre, ouvert, progressiste & neutre...  
se montre lui-même rigide, réticent, peu volontariste avec l'intégration de tout-un-chacun

## Quelle légitimité...

- à se présenter comme une association, si tous ou presque tous les membres rentrent dans le même moule ?
- → Profanes numériques ou ingénieur/e/s apporteront leurS pointS de vue, recul, expériences perso/pro, bagages culturels
- → La diversité de ses membres contribue à la valorisation citoyenne [d'ARN] en tendant vers la représentativité de la diversité des populations.

## De quel droit...

- Fermer la porte à des gens
  - motivé(e)s/nous font confiance
  - compétent(e)s/expérimenté(e)s
  - qui ont du temps/argent
  - déjà inséré(e)s dans le réseau associatif local/régional
- → Minorités = levier de développement
- L'asso A.R.N. a un devoir d'exemplarité, de ne pas faire honte à la fédération nationale F.F.D.N. dont elle est membre adhérente

## Proposition n°1

- Aller VERS le public féminin
  - Contacter des Bas-RhinoiSEs, les informer du projet
  - Tous profils parmi techniques (surtout tech?)
  - Texte généraliste de présentation, mais diffusé uniquement vers ce public
  - Par courriel chiffré si possible, et toujours signé (marque la responsabilité de l'asso)

## Proposition n°2

- Utiliser des formulations marquant le féminin comme possible (-e finaux, « utilisateurs-trices », etc)
  - Geste simple et peu coûteux
  - Sur tous les docs *print* (figés : carte de visite, flyers) ou facilement modifiables (web hors IRC)

## Proposition n°3

- Organiser des RDV dans des lieux plus « féminins »
  - Comprendre : plus habituels du public féminin, réellement ou supposément
  - Dans leurs repères spatiaux (spots de référence)
  - Problématique d'être en « terrain conquis » (à domicile) pour elles → plus à l'aise

## Proposition n°4

- Intégrer des engagements fermes & forts aux Statuts de l'asso (comme une Constitution)
  - Pour toutes les minorités
  - Au moins un paragraphe → = un premier pas
  - Ré-affirmer l'égalité légale à tous les postes,
    - l'éligibilité des femmes pour toutes les tâches : techniques, administratives, communication...
    - membre du CA, etc

## Proposition n°5

- S'inspirer de célèbres femmes pour des « noms techniques » (de serveur, routeur, câble?, partitions?, etc)
  - sallyfloyd, lisbeth.salander, hedy-lamarr, ENIAC, ...
  - [https://en.wikipedia.org/wiki/Women\\_in\\_computing](https://en.wikipedia.org/wiki/Women_in_computing) ,  
[http://geekfeminism.wikia.com/wiki/List\\_of\\_women\\_in\\_FLOSS](http://geekfeminism.wikia.com/wiki/List_of_women_in_FLOSS)\*  
 , ...
  - \*(demander leur accord pour celles encore vivantes)
- Symbolique mais clin d'oeil, originalité
- En fonction des possibilités/opportunités restantes (que reste-il à nommer ?)

## Ouvert(e)s au changement ? Prouvons-le !

- Ne pas s'en tenir à des déclarations (effet d'annonce)
  - → prendre des mesures concrètes, pour des effets tangibles qui matérialisent les mots
  - → agir immédiatement : éditer le site web, profil Twitter, topic salon IRC... (+ prévoir/avancer AG pour MAJ des Statuts)
  - → sensibiliser tou/te/s les adhérent/e/s actuel/le/s : faire connaître les nouvelles positions, engagements et orientations de l'asso

# À vous !

- Remarques
- Commentaires
- Vos idées, propositions !

Note : soirée Trans-identités à l'Institut Lebel, amphi 6, 18h30